



CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS INTEGRANTES DAS CARREIRAS DA ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA, DA ADMINISTRAÇÃO FAZENDÁRIA E DA ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA, DA SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA

CONCURSO PÚBLICO C-222 EDITAL Nº 01/2025-SEPLAD/SEFA

COMISSÕES DE HETEROIDENTIFICAÇÃO

A Fundação de Amparo e Desenvolvimento da Pesquisa – FADESP, atendendo o que dispõe o **subitem 11.1.4 do Edital nº 01/2025-SEPLAD/SEFA**, informa os currículos resumidos dos membros das Comissões de Heteroidentificação, por localidade de avaliação.

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO - ALTAMIRA

Membro 1 – Gênero feminino, autodeclarada parda, natural de Altamira – PA, Técnica-administrativa em Educação da UFPA, cargo de Pedagoga, graduada em Pedagogia (UFPA) Especialista em Educação, Diversidade e Sociedade pela UFPA, Especialista em Psicopedagogia Clínica e Institucional (Instituto Darwin), Mestre em Ensino (IFMT), participou do “Curso de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (UFPA)”.

Membro 2 – Gênero masculino, autodeclarado preto, natural de Altamira – PA. É Técnico-Administrativo em Educação na UFPA. Participou do “Curso de Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (a distância)”, oferecido pelo CAPACIT/UFPA, e da capacitação para colaboradores que atuarão no Procedimento de Confirmação Complementar à Autodeclaração de Pessoas Negras” no Concurso Público Nacional Unificado (CPNU) do Governo Federal 2025, ministrado pela FGV. Concluiu também o curso de “Letramento para bancas de heteroidentificação” da Universidade de São Paulo. Possui graduação em Pedagogia pela UFPA.

Membro 3 – Gênero masculino, autodeclarado branco, natural de Teresina – PI, Técnico-Administrativo em Educação da UFPA, participou dos: “Curso de Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (a distância)”, ofertado pelo CAPACIT/UFPA; “Cotas Raciais e Heteroidentificação”, ofertado pelo Instituto Federal sul-rio-grandense (IFSUL); “Capacitação dos Colaboradores que Atuarão no Procedimento de Confirmação Complementar à Autodeclaração de Pessoas Negras do Concurso Público Nacional Unificado (CPNU) do Governo Federal 2025”, ofertado pela FGV/ENAP; “Curso Virtual de Letramento para Capacitação de Bancas de Heteroidentificação na Universidade de São Paulo”, ofertado pela Pró - Reitoria de Inclusão e Pertencimento da USP. Graduação em Geografia (IFPA); Especialista em Tutoria em Educação a Distância (UFMS); Especialista em Docência do Ensino Superior (FADIRE); Mestrado em Agriculturas Familiares e Desenvolvimento Sustentável (UFPA); Doutorado em Geografia (UFPA)

Membro 4 – Gênero feminino, autodeclarada preta, Professora do Magistério Superior da UFPA, natural de Diamantina-MG, participou de “oficina sobre a temática Racismo e as Políticas de Ações afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos”, Graduada em Engenharia Agrônoma pela Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri UFVJM, Mestre em Produção Vegetal pela Universidade Vale do Rio Verde- Três Corações – MG.

Membro 5 – Gênero masculino, autodeclarado pardo, Técnico-administrativo em Educação da UFPA – cargo Técnico em Tecnologia da Informação, natural de Altamira/PA, participou de Curso: “Cotas raciais e heteroidentificação – IFSUL”, licenciado em Letras – UFPA com Especialização em Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação Aplicadas à Educação – IFPA e Especialização em Arquitetura e Infraestrutura de TI – FAVENI, possui experiência em participação de banca de validação de auto declaração ou de heteroidentificação.

Membro 6 – Gênero masculino, autodeclarado branco, natural de Taubaté – SP, Professor do magistério superior da UFPA, participou de “oficina sobre a temática Racismo e as Políticas de Ações afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos”, Graduação em Ciências Biológicas – Universidade de Taubaté, Taubaté, São Paulo, Mestrado em Ecologia e Comportamento Animal – Universidade Estadual Paulista, São Jose do Rio Preto, São Paulo; Doutorado em Ecologia – Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia, Manaus, Amazonas e Pós-Doutorado em Biodiversidade e Conservação – Universidade Federal do Pará.

Membro 7 – Gênero feminino, autodeclarada parda, Técnica-administrativa em Educação da UFPA, natural do Maranhão, participou de “oficina sobre a temática Racismo e as Políticas de Ações afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos”, Pedagoga/Mestra em linguagens e saberes na Amazônia, possui experiência em participação de banca de validação de auto declaração ou de heteroidentificação.

Membro 8 – Gênero masculino, autodeclarado preto, Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFPA, Licenciado em Letras Língua Portuguesa (UFPA). Membro da Comissão Permanente de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e do Centro de Idiomas do IFPA – Campus Altamira. Participou do “VII Encontro das Comissões de Heteroidentificação do Instituto Federal do Pará e concluiu o curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação do Instituto Federal Sul-rio-grandense.” Integra as bancas aferidoras dos processos seletivos do IFPA – Campus Universitário de Altamira.

Membro 9 – Gênero feminino, autodeclarada branca, natural de Altamira/PA, Técnica-administrativa em Educação da UFPA, participou do “Curso Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (a Distância)”, graduada em Direito e Especialista em Direito Constitucional.

Membro 10 – Gênero masculino, autodeclarado preto, natural de Altamira – PA, Técnico Administrativo em Educação da UFPA, participou de “oficina sobre a temática Racismo e as Políticas de Ações afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos”, graduado em Letras (UFPA), mestre em Linguagens e Saberes na Amazônia (UFPA) e doutor em Letras (UFPA).

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO - BELÉM

Membro 1 – Sexo feminino, autodeclarada branca, natural de Belém/PA, graduada em Direito. Técnico administrativo em educação da Superintendência de Políticas Afirmativas e Diversidade, participou do Curso “Formação de integrantes de Comissão de Heteroidentificação”, promovido pela DIVERSE e CAPACIT em 2025, e em outros eventos que discutiram a diversidade étnico-racial e a importância das ações afirmativas no enfrentamento ao racismo.

Membro 2 – Gênero masculino, autodeclarado preto, natural de Belém-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou da Oficina “Promoção da Igualdade Racial e Enfrentamento ao Racismo”, Graduado em Administração pela Universidade Federal do Pará–UFPA – Belém-PA, Especialista em Gestão Empreendedora pela Faculdade Ideal–FACI – Belém-PA e Mestre em Gestão Pública pela Universidade Federal do Pará–UFPA – Belém-PA

Membro 3 – Sexo feminino, autodeclarada parda, natural de Belém-PA, Graduada em Administração, Especialista em Gestão em Saúde Pública - UFPA, Servidora Técnica Administrativa da UFPA, participou do Curso “FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO”, promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2021) e “FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO – AVANÇADO” (Belém 2022).

Membro 4 – Sexo masculino, autodeclarado preto, natural de Belém-PA, Servidor Público federal, participou do Curso "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2021), graduado em Tecnólogo em Desenvolvimento e Análise de Sistemas.

Membro 5 – Sexo masculino, autodeclarado pardo da raça negra, natural de Belém/PA, Membro da Sociedade Civil, Advogado, Lotado na Procuradoria Geral da UFPA, participou do Curso "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2022), graduado em Direito com especialização em Direito da Criança e do Adolescente (UFPA).

Membro 6 – Sexo feminino, autodeclarada parda, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO – AVANÇADO”, Técnica em Assuntos Educacionais, Doutora em Letras, possui experiência em participação de Banca de Validação de Autodeclaração ou de Heteroidentificação.

Membro 7 – Sexo masculino, autodeclarado preto, natural de Belém/PA, graduado em Administração. Assistente Administrativo do PPGA/IFCH, Campus Belém, participou do Curso "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2022).

Membro 8 – Mulher preta, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém”, Graduada em Ciências Contábeis pela Faculdades Integradas Colégio Moderno–FICOM – Belém-PA e Especialista em Gestão Estratégica de Pessoas pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial–SENAC.

Membro 9 – Sexo masculino, autodeclarado negro, de cor parda, natural de Belém/PA. Graduado em Licenciatura em Ciências Biológicas e pós-graduado em Docência do Ensino Superior. Técnico Administrativo em Educação no Instituto de Ciências Biológicas, da Universidade Federal do Pará. Participou do Curso de "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela DIVERSE e CAPACIT em 2022, que discutiu a diversidade étnico-racial e a importância das ações afirmativas no enfrentamento aos racismos. Tem experiência em bancas de heteroidentificação de concursos públicos e de processos seletivos.

Membro 10 – Mulher negra de cor parda, natural de Bujaru/PA. Doutora em Genética e Biologia Molecular pela Universidade Estadual de Campinas (2000), Mestrado em Ciências Biológicas (área de Concentração em Genética) pela Universidade Estadual Paulista (1994) e graduação em Bacharelado em Ciências Biológicas-Modalidade Médica pela Universidade Federal do Pará (UFPA/1988). Atualmente é Professora Titular da UFPA, instituição onde ingressou como docente em maio/1997. Foi Coordenadora da Diversidade Étnica na Assessoria de Diversidade e Inclusão Social (ADIS/UFPA, 2017-) atual Superintendência de Políticas Afirmativas e Diversidade. Tem experiência em educação antirracista, ministrando oficinas com ênfase em heteroidentificação. Desde 2017 atua na organização do Processo Seletivo Especial para Indígenas e Quilombolas, da UFPA. Tem experiência em bancas de heteroidentificação, para pessoas negras, e em bancas de entrevista e de verificação de autodeclaração e declaração de pertencimento, para indígenas e quilombolas.

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO - ITAITUBA

Membro 1 – Homem pardo, natural de Santarém-PA, Servidor Técnico Administrativa da Universidade Federal do Oeste do Pará–UFOPA, participou do Curso “Cotas Raciais e Heteroidentificação” pelo Instituto Federal Sul-rio-grandense (IFSUL), Graduado em Gestão da Tecnologia da Informação pela Universidade Paulista – UNIP/STM e Especialista em Gestão da Tecnologia da Informação pela Universidade Norte do Paraná - UNOPAR.

Membro 2 – Mulher branca, natural de Santa Izabel-PA, Servidora Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (UFPA) – Belém”, Graduada em Gestão Pública pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

Membro 3 – Homem branco, natural de Itaituba-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA, participou do Curso “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação”, graduado em História (licenciatura) pela Faculdade de Itaituba – FAI, Mestrado em Ensino pela Universidade do Vale do Taquari (Univates) e Doutorado em Ensino pela Universidade do Vale do Taquari (Univates).

Membro 4 – Homem pardo, natural de Itaituba-PA, Professor do Magistério Superior da Universidade Federal do Oeste do Pará–UFOPA, participou do Curso “Relações Raciais e Comissão de

Heteroidentificação” - UFOPA, Graduado em Matemática pela Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará – Marabá-PA, Especialista em Administração e Gestão do Conhecimento pela UNINTER, Mestrado em Educação pela UFOPA e Doutorado em Educação na Amazônia (em andamento) pela rede EDUCANORTE.

Membro 5 – Homem, preto. **Origem:** natural de São Paulo-SP. Servidor Público Federal do Instituto Federal do Pará (IFPA): **docente. Formação:** Letras (licenciatura: português/ inglês) – Universidade Federal de Viçosa-MG. (UFV). Especialista em Gestão Escolar – coordenação pedagógica – Faculdade Internacional de Curitiba (Uninter). **Participação em Bancas de Heteroidentificação:** Vice coordenador da Comissão Local de Heteroidentificação IFPA, Campus Itaituba-PA. Fundação Getúlio Vargas (FGV). IFPA. Fundação IFSULMINAS.

Membro 6 – Homem pardo, natural de Joselandia- MA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA, participou do Curso: “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação” – Santarém - PA. Graduado em Administração pela Faculdade de Itaituba - FAI. Graduado em Ciências Contábeis pela Universidade UNIFATECIE. Especialista em Gestão Pública pela Universidade Estácio.

Membro 7 – Homem negro, natural de Rio de Janeiro - RJ, Servidor, Professor EBTT do Instituto Federal do Pará – Campus Itaituba, participou da Formação para Comissão de heteroidentificação oferecido pela Fundação CESGRANRIO, com a carga horária de 12h, Graduado em Química Industrial pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro – UFRRJ – Seropédica – RJ, Licenciatura em Química pela Universidade Salgado de Oliveira (UNIVERSO) São Gonçalo - RJ e Mestre em Química Analítica pela Universidade Federal Fluminense e Doutor em Geociências pela Universidade Federal Fluminense – UFF.

Membro 8 – Homem negro, natural de Santa Isabel do Pará, Servidor Técnico Administrativo em Educação (TAE), no cargo de Técnico em Agropecuária, no Instituto Federal do Pará – IFPA / Campus Itaituba, participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos; Tecnólogo em “Gestão da Qualidade” pela Uniasselvi e Especialista em “Inspeção Sanitária”.

Membro 9 – Homem pardo, natural de Belém - PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará – UFPA, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (UFPA) – Belém”, Graduado em Arquivologia pela Universidade Federal do Pará e Especialista em Arquivologia pela Faculdade Venda Nova do Imigrante - FAVENI.

Membro 10 – Homem negro pardo, natural de Muaná-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Letramento Racial Aplicado ao Setor Público (Enap)” e da Oficina “O Fenótipo Pardo e o Acesso à Cota Racial (UFPA) – Belém”, Graduado em Recursos Humanos e Especialista em Direito Civil pela Universidade Paulista.

Membro 11 – Mulher parda, natural de São Domingos do Araguaia – Pará, Graduada em Licenciatura Plena em Pedagogia pela UFPA/PARÁ/Brasil em 2005. Participou de Curso sobre Cotas Raciais e Ações Afirmativas na IFSUL – Plataforma Mundi. Educação Étnico Racial “A importância de uma matriz curricular que possua por obrigatoriedade o estudo de religiões africanas”. Participação como membro de banca de heteroidentificação.

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO - MARABÁ

Membro 1 – Sexo feminino, autodeclarada preta, natural de Paranaíba (MS). Professora do Magistério Superior da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa). Graduada em Letras pela Universidade do Estado de Mato Grosso (Unemat), Mestre e Doutora em Linguística pela Universidade Estadual de Campinas (Unicamp; 2007; 2013), com Pós-Doutorado na Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS, 2018). Como formadora, ministrou a formação sobre Educação Escolar Quilombola e Diversidade Étnico-Racial, no Curso “Escola Quilombo: Curso de Aperfeiçoamento em Educação Escolar Quilombola - Resistências, Antirracismo e Ancestralidade”; ministrou a oficina sobre Variação Linguística, Discurso, Identidade e Educação Escolar Quilombola (Linguagem e Educação), no

projeto “Centro de Formação em Educação Quilombola e Equidade Racial”. Na gestão, coordenou os Projetos do “Centro de Formação em Educação Quilombola e Equidade Racial” e do CURSO “Escola Quilombo: Curso de Aperfeiçoamento em Educação Escolar Quilombola - Resistências, Antirracismo e Ancestralidade”; foi responsável pela criação do Curso de Licenciatura Intercultural Indígena, via Parfor Equidade, na Unifesspa, e Coordenadora desse curso; atuou na Coordenadoria de Apoio à Diversidade Étnico-Racial (CADER), do Núcleo de Ações Afirmativas Diversidade e Equidade (NUADE), da Unifesspa; atuou como Coordenadora-Geral do Núcleo de Ações Afirmativas Diversidade e Equidade (NUADE). Realizou, como participante, o curso de “Formação Para Integrantes de Comissão de Heteroidentificação: Políticas Afirmativas para a diversidade” e, entre 2023 e 2025, integrou a Comissão Permanente para Diversidade, Heteroidentificação e Etnicidade da Unifesspa. Participa de Bancas de Heteroidentificação para concursos e processos seletivos variados.

Membro 2 – Sexo feminino, autodeclarada parda, natural de Marabá (PA). Socióloga da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa), vinculada ao Núcleo de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade (NUADE), função de Assessora de Diversidade, Heteroidentificação, Etnicidade e Verificação. Docente do Programa de Pós-Graduação em Dinâmicas Territoriais e Sociedade na Amazônia (PDTSA) da Unifesspa. Doutora em Geografia Humana pela Universidade de São Paulo (USP), mestra em Sociologia e Especialista em Produção e Gestão de Projetos Culturais, ambas pela Universidade Federal de Goiás (UFG) e Graduada em Ciências Sociais (licenciatura e bacharelado) pela Universidade Federal do Pará (UFPA). Na Unifesspa, integra a Equipe do Programa Educação para a Diversidade; participa do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI); foi Tutora no “Escola Quilombo: Curso de Aperfeiçoamento em Educação Escolar Quilombola - Resistências, Antirracismo e Ancestralidade”, participou da Comissão Organizadora do Processo Seletivo diferenciado para ingresso de estudantes de comunidades indígenas e quilombolas (PSIQ) e, entre 2023 e 2025, foi presidente da Comissão Permanente para Diversidade, Heteroidentificação e Etnicidade. Concluiu cursos de Capacitação para atuação em Bancas de Heteroidentificação, dentre os quais, “Cotas Raciais e Heteroidentificação (Carga horária: 60h), ofertado pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS), e “Políticas de ação afirmativa, racismo e heteroidentificação” (Carga horária: 20h), ofertado pela Unifesspa. Participa de Bancas de Heteroidentificação para concursos e processos seletivos variados.

Membro 3 – Sexo masculino, autodeclarado preto, natural de Campina Grande, Paraíba. Professor Adjunto da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa), atuando na Faculdade de História (FAHIST), no Programa de Pós-Graduação em História (PPGHIST) e no Mestrado Profissional em Sociologia (PROFSOCIO). É licenciado em História pela Universidade Estadual da Paraíba (UEPB), mestre em História pela Universidade Federal de Campina Grande (UFCG) e doutor em História Social pela Universidade de São Paulo (USP). Atuou como vice-presidente da Comissão Permanente para Diversidade, Heteroidentificação e Etnicidade da Unifesspa, tendo concluído, em 2025, o curso “Participação em Comissões de Heteroidentificação”, da Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Desenvolve atividades de ensino, pesquisa e extensão nas áreas de História das populações negras no Brasil, Educação das Relações Étnico-Raciais, Comunidades Quilombolas, Estudos Afro-Latino-Americanos, História da Amazônia, Ditadura Militar e Guerrilha do Araguaia. Participou da criação do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEAB-Í) da UEPB e foi um dos 16 selecionados para a edição 2020 do Mark Cluster Mamolen Dissertation Workshop, promovido pelo Afro-Latin American Research Institute (ALARI), da Universidade de Harvard. É filiado à Associação Nacional de História (ANPUH), Associação Brasileira de História Oral (ABHO), Associação Brasileira de Pesquisadores Negros (ABPN) e integra a Rede de HistoriadorXs Negrxs (RHN). Participa de Bancas de Heteroidentificação para concursos e processos seletivos variados.

Membro 4 – Sexo masculino, autodeclarado pardo, natural de Belém, Pará. Engenheiro Civil e Engenheiro de Segurança no Trabalho (Faculdade Ideal - FACI), Geólogo pela Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa). Mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), Mestre em Engenharia Civil pela UFPA. Doutor pelo Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil (PPGEC/ITEC/UFPA). cursou a Capacitação de Formação para Bancas de Heteroidentificação. Docente na área de Urbanismo, Geociências, Administração e Construção Civil. Docente do Programa de Pós-Graduação em Educação em Ciências e Matemática (PPGECM) do Instituto de Ciências Exatas (ICE) da Unifesspa. Coordenador do Núcleo de Estudos em Urbanidades Amazônicas (Neura). Coordenador de Apoio à Diversidade de Gênero e Sexualidade, do Núcleo de Ações Afirmativas Diversidade e Equidade (NUADE), da Unifesspa. Foi vice-coordenador da Escola Quilombo:

Curso de Aperfeiçoamento em Educação Escolar Quilombola - Resistências, Antirracismo e Ancestralidade e do Centro de Formação em Educação Quilombola e Equidade Racial. Participa de Bancas de Heteroidentificação para concursos e processos seletivos variados.

Membro 5 – Sexo masculino, autodeclarado branco, natural de Araguaína, Tocantins. Graduado em Ciências Sociais, com especialização em Direito Público. Servidor Público Federal, do quadro de Técnico Administrativo em Educação, da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará - Unifesspa, desde 2014, lotado na Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis (Proex). Coordenador de Integração Estudantil, desenvolvendo atividades voltadas para a integração e assistência estudantil, gerenciando auxílios financeiros para graduandos e promovendo o acolhimento e acompanhamento acadêmico de alunos indígenas e quilombolas. Coordenou o projeto de pesquisa e extensão intitulado Projeto de Acompanhamento do Perfil Acadêmico de Discentes Indígenas da Unifesspa (Apadi). Membro do Grupo de Trabalho sobre Educação Ribeirinha da Unifesspa. Realizou as seguintes capacitações de impacto para o entendimento das políticas afirmativas e a heteroidentificação: Políticas de ação afirmativa, racismo e heteroidentificação; Formação para integrantes de Comissão de Heteroidentificação: Políticas Afirmativas para a diversidade; Estudos Pós-coloniais: a descolonização do pensamento em perspectiva - curso de extensão, 45h. Participa de Bancas de Heteroidentificação para concursos e processos seletivos variados.

Membro 6 – Sexo feminino, autodeclarada parda, natural de Axixá, Tocantins. Mestre em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação pelo Programa de Pós-graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação/PROFNIT, faz parte do grupo de pesquisa APSE - Análise, Projeto, Inovação, Simulações e Engenharia, Especialista em Gestão de Pessoas (2015). Atua como Chefe de Divisão de Inovação Tecnológica, na Pró-reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica-Propit. Entre 2023 e 2025 foi integrante da Comissão Permanente para Diversidade, Heteroidentificação e Etnicidade da Unifesspa. Concluiu cursos de Capacitação para atuação em Bancas de Heteroidentificação, dentre os quais, “Cotas Raciais e Heteroidentificação (Carga horária: 60h), ofertado pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS). Participa de Bancas de Heteroidentificação para concursos e processos seletivos variados.

Membro 7 – Sexo masculino, autodeclarado branco, natural de Capanema, Pará. Licenciado Pleno e Bacharel em História pela Universidade Federal do Pará (UFPA), Especialista em História Social da Amazônia (UFPA), Mestre em Comunicação, Linguagens e Cultura (PPGCLC/UNAMA), Doutor em Antropologia (PPGA/UFPA), Pós-doutorado no Programa de Pós-Graduação em Sociologia e Antropologia (PPGSA/UFPA), Pós-doutorado no Programa de Pós-Graduação em Políticas Sociais (PPGPS), Universidade Estadual Norte Fluminense Darcy Ribeiro (UENF) no âmbito do Programa de Cooperação Acadêmica da Amazônia (PROCAD-AM). Docente na Faculdade de Educação do Campo e do Programa de Pós-graduação em Dinâmicas Territoriais e Sociedade na Amazônia, Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará. Exerce ensino, pesquisa e extensão na temática de Antropologia da Religião – Religiões afroindígenas, Relações Étnico raciais, Epistemologia, Interdisciplinaridade, Políticas Afirmativas. Participa do Núcleo de Conflitos Agrários da Unifesspa, Núcleo de estudos afrobrasileiros da Unifesspa e esteve na coordenação do Núcleo de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade NUADE. Realizou cursos sobre Letramento Racial aplicado ao Serviço Público, de 30h, em 2026. Participa de Bancas de Heteroidentificação para processos seletivos variados.

Membro 8 – Sexo feminino, autodeclarada preta, natural de Belém do Pará. Licenciada em História pela Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (UNIFESSPA), especialista em História e Cultura Afro-brasileira pela UNIASSELVI e mestra em História pelo Programa de Pós-Graduação em História (PPGHIST/UNIFESSPA). Desde a graduação desenvolve pesquisas na área de Ensino em História, com ênfase na temática da educação das relações étnico-raciais. Na graduação participou como voluntária e bolsista dos projetos de ensino e extensão desenvolvidos de 2015 a 2017 pelo Núcleo de Estudos, Pesquisa e Extensão em Relações Étnico-Raciais, Movimentos Sociais e Educação (N'UMBUNTU) da UNIFESSPA. Atuou como monitora de agosto/2017 a março/2018 no Programa de Monitoria Quilombola da UNIFESSPA. Entre 2023 e 2025 foi integrante da Comissão Permanente para Diversidade, Heteroidentificação e Etnicidade da Unifesspa. Concluiu o Curso Formação Para Integrantes de Comissão de Heteroidentificação: Políticas Afirmativas Para a Diversidade, ofertado pela Unifesspa. Participou da criação do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) da Unifesspa, pelo qual

atualmente desenvolve ações de formação e reflexão sobre temáticas antirracistas, junto a docentes e estudantes de escolas públicas. Filiada à Associação Brasileira de Pesquisadores Negros (ABPN). Participa de Bancas de Heteroidentificação para processos seletivos variados.

Membro 9 – Pessoa transmasculina, branca, natural de Niterói, RJ. Professor do curso de Jornalismo da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa), doutor em Comunicação e Informação em Saúde pela Fiocruz, com mais de duas décadas de experiência no ensino superior e na comunicação institucional. Atua nas áreas de comunicação organizacional, assessoria de comunicação e comunicação pública, tendo exercido a função de assessor de comunicação da universidade. Coordenador-geral do Núcleo de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade (NUADE/Unifesspa), onde desenvolve e articula ações voltadas à promoção dos direitos humanos, da diversidade e da inclusão, com ênfase em políticas de ações afirmativas e iniciativas direcionadas à população LGBTQIA+. Possui formação na área de heteroidentificação e participa de bancas de verificação desde 2022.

Membro 10 – Sexo feminino, autodeclarada parda, natural de Nazaré, Tocantins. Graduada em Ciências Sociais com ênfase em Sociologia pela Universidade Federal do Pará (2000), mestre em Agricultras Amazônicas pela Universidade Federal do Pará (2003) e doutora em Ciências Sociais em Desenvolvimento, Agricultura e Sociedade pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (2011). Professora Adjunta C, de Sociologia da Educação e Antropologia da Educação na Faculdade de Ciências da Educação/Faced/ICH. Diretora da Faculdade de Educação do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará. Coordenadora do Núcleo de Estudos sobre Sexualidade Humana Cidadania e Educação. Integrante da Comissão Permanente para Diversidade, Heteroidentificação e Etnicidade da Unifesspa. Concluiu o curso “Cotas Raciais e Heteroidentificação (Carga horária: 60h), ofertado pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS). Participa de Bancas de Heteroidentificação para processos seletivos variados.

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO - REDENÇÃO

Membro 1 – Gênero Feminino, autodeclarada branca, natural de Belém do Pará, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação, promovido pela ADIS e CAPACIT - 2022. Mestra em Ciência e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Pará - UFPA. (2024). Especialista em Sustentabilidade e Políticas Públicas pelo Centro Universitário Internacional - UNINTER (2016). Possui graduação em Gestão de Sistemas de Informação pela Universidade Paulista (2015). Tem experiência nas áreas de Gestão e Políticas Públicas, Registro e Controle Acadêmico no Ensino Superior, Certificação e Registro de Diploma, Sustentabilidade e Meio Ambiente. Faz parte do Grupo de Pesquisa em Sociedade, Saúde e Meio Ambiente - GPSSAM, investigando os impactos da pandemia de Covid-19 nos mais diversos aspectos sociais, ambientais e de saúde das populações.

Membro 2 – Homem negro, natural de Marabá-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém”, Graduado em Ciência da Computação pela Universidade Federal do Pará – Belém.

Membro 3 – Homem preto, natural de Colinas -MA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém”, Graduado em Ciências Contábeis pela UNIVERSIDADE ESTÁCIO DE SÁ – Belém-PA e Especialista em Contabilidade Pública e Lei de Responsabilidade Fiscal – FACULDADE DOCUS.

Membro 4 – Homem preto, natural de Ananindeua-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (UFPA) – Belém”, Graduado em Secretariado Executivo Trilíngue pela Universidade do Estado Pará e Mestre em Ciência e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Pará.

Membro 5 – Mulher parda, natural de Maués-AM, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Formação de integrantes de Comissão de Heteroidentificação - turma 2: UFPA– Belém”, Graduada em Ciências Biológicas Licenciatura, e em

Letras Língua Portuguesa pela Universidade Federal do Pará – Belém-PA; Mestra em Ciências e Meio Ambiente – Mestrado Profissional (UFPA) e Especialista em Análises Clínicas com ênfase do diagnóstico Laboratorial de doenças tropicais 4 Ed, 2006 (UFPA).

Membro 6 – Homem pardo, natural de Belém/PA, servidor técnico-administrativo em educação da Universidade Federal do Pará, Campus Belém. Possui graduação em Ciências Sociais – Bacharelado e Licenciatura, especialização em Sociologia, mestrado em Ciências e Meio Ambiente e é doutorando em Ciências e Meio Ambiente. Participou das seguintes formações relacionadas à temática das ações afirmativas e heteroidentificação: Curso Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação, modalidade presencial, com carga horária de 20h, realizado em 2022; Palestra “O Processo Seletivo na UFPA: Sistema de Cotas e as Dinâmicas de Processamento”, modalidade presencial, com carga horária de 3h; e Campanha Respeito – Curso de Enfrentamento ao Racismo por Ações Afirmativas 2025, com carga horária de 20h, realizado em 2024.

Membro 7 – Mulher branca, natural de Belém-PA, servidora pública, Secretária Executiva na Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém”, – Belém-PA, graduada em Secretariado Executivo pela UEPA, Especialista em Gestão Pública e Mestra em Gestão Pública pela Universidade Federal do Pará.

Membro 8 – Homem de raça amarela, natural de Ourinhos-SP, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (UFPA) – Belém” no ano de 2021, graduado em Tecnólogo de Processamento de Dados pelo Centro Tecnológico Paula Souza – FATEC, campus Ourinhos-SP.

Membro 9 – Mulher branca, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO (A DISTÂNCIA) ”, graduada em Licenciatura em Computação pela Universidade Rural da Amazônia (UFRA) – Belém-PA e Mestra em Educação Profissional e Tecnológica.

Membro 10 – Mulher parda natural de Belém/PA, servidora técnico-administrativo em educação da Universidade Federal do Pará, Campus Belém. Possui Graduação Bacharelado em Comunicação Social – com habilitação em Jornalismo, Pós-graduação em Docência do Ensino Superior. Participou das seguintes formações relacionadas à temática das ações afirmativas e heteroidentificação: Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação”, modalidade presencial, com carga horária de 20h, realizado em 2022 e Curso “Políticas étnico-raciais: conceitos e métodos na superação do racismo e desigualdades”, modalidade online, com carga horária de 30h, realizado em 2022.

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO – SANTARÉM

Membro 1 – Docente da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA). Doutor em Educação, linha de pesquisa Sociologia da Educação, no Programa de Pós-Graduação em Educação da Universidade de São Paulo (PPGE-USP). Mestre em Antropologia, pelo Programa de Pós-Graduação em Sociologia e Antropologia (PPGSA-UFPA). Visitor Graduate Student at Department of Africana Studies, Brown University (EUA), 08/2014-02/2015. Pesquisa raça, classe, gênero/masculinidades, sociabilidade juvenil, educação escolar quilombola, desempenho escolar, relações étnico-raciais para a educação escolar. Docente do Programa de Pós-graduação em Educação (ICED-UFOPA). Líder do Grupo de Estudos e Pesquisas Raça, Educação e Etnicidades na Amazônia (GEREA).

Membro 2 – Mulher parda, natural de Santarém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Oeste do Pará–UFOPA, participou do Curso “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação”, Licenciada em Ciências Biológicas pela Universidade Federal do Pará - UFPA e Graduada em Enfermagem pela Universidade do Estado do Pará – UEPA, Especialista em Saúde da Família e em Educação na Saúde para Preceptores do SUS pela UEPA e Mestra em Biociências pela UFOPA.

Membro 3 – Homem branco, natural de Belém-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Oeste Pará (UFOPA), participou do Curso “Relações Raciais e Comissão de

Heteroidentificação”, Graduado em Administração de Empresas pela Universidade Federal do Pará, Especialista em Gestão Pública pela Faculdade Venda Nova do Imigrante (FAVENI) e Mestre em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação pela Ufopa.

Membro 4 – Mulher negra, natural de Almeirim-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Oeste do Pará–UFOPA, participou do Curso “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação”, Graduada em Administração pela Faculdade Estácio do Amapá–Famap – Macapá-PA, Especialista em Administração e Finanças pelo Centro Universitário Internacional–UNINTER e Mestre em Ciências da Sociedade pela Universidade Federal do Oeste do Pará–UFOPA.

Membro 5 – Mulher negra, natural de Santarém-PA, Servidora Técnica Administrativa em Educação da Universidade Federal do Oeste do Pará–UFOPA, participou da Formação para Atuação em Bancas de Heteroidentificação, com o tema “Critérios de Avaliação Fenotípica”, promovida pelo Instituto Federal Goiano, Graduada em Direito pela Universidade Federal do Oeste do Pará e Especialista em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pela Faculdade Legale.

Membro 6 – Homem pardo, natural de Santarém–PA, servidor técnico-administrativo da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA). Graduado em Sistemas de Informação e mestre em Propriedade Intelectual para Transferência de Tecnologia. Atua em processos de ações afirmativas, com experiência em comissões de heteroidentificação e habilitação institucional, tendo sido: membro titular de banca (PPGRNA/2025), integrante de comissão de heteroidentificação e recursal (PSR/2025/2026), presidente de comissão recursal (PROFIAP/2026) e membro da comissão de habilitação institucional (PSR/2026). Possui capacitação na área, com certificação no curso “Cotas Raciais e Heteroidentificação” (60h) e no curso “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação” (15h).

Membro 7 – Mãe Atípica, Psicóloga, Tradutora Intérprete de Libras: Mulher negra, nascida em Santarém-PA, é servidora técnica administrativa da Universidade federal do Oeste do Pará, participou do curso “Cotas raciais e heteroidentificação_ IFSul” e “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação_ Ufopa”. Formada em Psicologia pelo IESPES, especialista em Psicologia Escolar e Inclusão e Libras, mestranda em Ciências da Sociedade pela UFOPA.

Membro 8 – Homem cis, pardo, natural de Santarém-PA. Com diversas formações de ações afirmativas e para bancas de heteroidentificação, realizados pelo CEFET MG, UEPA, Cesgranrio, IFPA. Desde 2022, presido a Comissão Local de Heteroidentificação do Campus Itaituba IFPA. Mestre em História (UFPE), com Especializações (em Direitos Humanos pela UFCG; em História do Brasil pela UCAM; em História das Revoluções e dos Movimentos Sociais pela UEM; em Planejamento, Implementação e Gestão da EAD pela UFF) e Graduação em História (CEULS/ULBRA) e Graduação em Pedagogia (Unopar). Estou lotado no IFPA – Campus Itaituba, onde ministro a disciplina de História para o Ensino Médio Integrado, além de disciplinas formativas nos cursos de: Bacharelado em Engenharia Agrônômica; Licenciatura em Ciências Biológicas; Especializações (Educação Especial e Inclusiva; Docência para a Educação Profissional, Científica e Tecnológica) e EJA FIC (Mestre de Obras; Construção Civil; Secretariado Escolar; Agente Socioambiental). No Campus Itaituba, tive a oportunidade de participar de diversas comissões (PDI, Calendário, PSS Professor Substituto; APCN Mestrado) e atualmente coordeno o Curso de Especialização em Educação Especial e Inclusiva (desde 2022); vice coordeno o NEABI local (desde 2022); diretor de base sindical (sinasefe); Coordenador de projetos de Pesquisa e Extensão voltados a Ações afirmativas; já estive como Membro do Conselho Diretor da Rede de NEAB's, NEABI's e Grupos correlatos do IFPA (RENNEABI) no biênio 2022-2024.

Membro 9 – Homem branco, natural de Santarém-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação (UFPA) – Belém”, Graduado em Licenciatura em Química pela Universidade Federal do Pará e Mestre em Ciência e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Pará.

Membro 10 – Mulher negra, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou do Curso “e **Cotas Raciais Ações Afirmativas**”, Graduada em Tecnóloga em Gestão de Recursos Humanos pela Faculdade Pan Amazônica - FAPAN e MBA EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS pela Faculdade de Minas – FACUMINAS.

BELÉM (PA) 11 DE MAIO DE 2026